

ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSER

Det er vanskelig å vite hvordan de ansatte oppfatter sitt arbeidsmiljø. Faktorer som kan gi kunnskap om hvordan man ligger til er sykefravær, konflikter, turnover mm, men den sikreste veien til å virkelig få vite – er å spørre. Ofte er det bra å spørre via en anonym spørreundersøkelse – da tør de ansatte å si hva de mener. En slik undersøkelse er i dag lett å organisere via en nettbasert løsning.

Hvis man er få på arbeidsplassen, eller man vet att man har problemer, kan det iblant være bedre å gjøre en intervjuundersøkelse – individuelt eller i gruppe.

Når man gjør en arbeidsmiljøundersøkelse, vil man vekke forventninger blant de ansatte om at man skal ta resultatene på alvor og prøve å forbedre miljøet. Hvis man ikke er forberedt på dette, bør man ikke heller starte en slik prosess. Hjelp24 kan bistå dere med alle typer arbeidsmiljøundersøkelser.

Når

- Dere vil sette fokus på arbeidsmiljøet
- Dere vil være i forkant med å forbedre arbeidsmiljøet
- Dere har lagt inn i HMS-systemet at dere skal gjennomføre regelmessige arbeidsmiljøundersøkelser
- Dere har problemer med mye sykefravær, høy turnover, konflikter med mer og vil finne ut hvor problemene kommer fra
- Dere vet at de ansatte sliter – men vet ikke med hva
- Dere vil at deres ledere skal ta arbeidsmiljøet på alvor

Hvordan

- Vi kan gjøre en standardisert, internettbasert arbeidsmiljøkartlegging,
- Vi kan gjøre en skreddersydd løsning hvis dere har spesielle behov
- Vi kan kombinere internett og manuell løsning – hvis det trengs
- Vi kan gjøre en individuell intervjuundersøkelse
- Vi kan gjøre intervjuer i gruppe
- Vi kan gjøre en kombinasjon av alle disse
- Vi vil hjelpe dere med å følge opp undersøkelsen, både den direkte tilbakemeldingen av resultatene og med å ta tak i de eventuelle problemer dere finner.
- Vi kan tilby f.eks. lederutviklingsprogrammer, teamutvikling, organisasjonsutvikling eller konfliktløsning

Hvor

Avhengig av hva som skal gjøres.